



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา
เรื่อง แก้ไขหลังเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เนื่องจากการประชุมครูและบุคลากรโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา ครั้งที่ พิเศษ/2559 วันศุกร์ที่ 11 มีนาคม พ.ศ.2559 เวลา 13.00 น. ที่ประชุมมีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโรงเรียน และเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาเงินเดือนในคราวต่อไป นั้น

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา จึงแก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นแนวปฏิบัติดังนี้

1. หลักความถี่ ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง จำนวน 2 ขั้น มาแล้ว 2 ปีงบประมาณ
2. หลักกระจาย ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง 1 ขั้น มีสัดส่วนการกระจายครอบคลุมทุก ภาระงาน ได้แก่ รองผู้อำนวยการ , ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการ , หัวหน้ากลุ่มสาระ/หัวหน้างานแนะแนว , หัวหน้าระดับ/หัวหน้าคณะ/หัวหน้างาน , ครูผู้สอนและครูที่ปรึกษา และสำนักงานกลุ่มบริหาร วิชาการ , สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล , สำนักงานกลุ่มบริหารงบประมาณ , สำนักงานกลุ่ม บริหารงานทั่วไป สำหรับลูกจ้างประจำให้ใช้หลักเกณฑ์ของครูโดยอนุโลม
3. หลักระยะเวลา ผู้มีสิทธิ์ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น จะต้องมาปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนไม่น้อยกว่า 2 ปีการศึกษาหรือ 4 ภาคเรียน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2559

(นายเลิศศิลป์ รัตนมุสิก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา