



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา  
เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลัง
  - 1.1 การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - 2.1 ประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา
  - 2.2 มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง
  - 2.3 มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนลดระยะเวลา และเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล
  - 2.4 มีความชัดเจน เป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
3. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - 3.1 มีแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ 1 ปี และระยะ 3 ปี และหรือ 5 ปี
  - 3.2 มีการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
  - 3.3 ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน
  - 3.4 การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถเพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลาย
4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
  - 4.1 การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
  - 4.2 สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
  - 4.3 จัดให้มีระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา
  - 4.4 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร
5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
  - 5.1 ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด
6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา
  - 6.1 มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

6.2 มีกลไกการกำกับ...

6.2 มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

6.3 มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการ เรื่อง วินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด ลา มาสาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2565



(นายสันต์วัช ศรีคำแท้)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา