



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

1. การวางแผนกำลังคน

ในปี พ.ศ. 2564 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา มีการรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหาร และสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

2. การสรรหาบุคลากร

ในปี พ.ศ. 2564 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3. การพัฒนาบุคลากร

ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. 2564 ร้อยละ ของครู ที่เข้ารับการอบรมและพัฒนาทางวิชาการ ร้อยละ 100 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ

4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และเลื่อนขั้น ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำปีละ 2 ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินเดือนค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผลและแจ้งผลการประเมินรายบุคคล โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย ทุกขั้นตอน

5. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรของครูและบุคลากรในสถานศึกษา

พบว่า ในปี พ.ศ. 2564 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2565

(นายสันต์รัช ศรีคำแท้)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา